
Tidpunkt 28.08.2025, kl 18:00

Mötesplats Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Mötesärenden

- § 179 Mötets laglighet och beslutförhet**
- § 180 Val av protokolljusterare**
- § 181 Östra Nylands välfärdsområdes delårsrapport 1–6/2025 samt prognos för år 2025**
- § 182 Indragning av förbindelsemästarens tjänst och inrättande av en tjänst som förbindelsesystemsakkunnig**
- § 183 Tjänste- och uppgiftsarrangemang vid Östra Nylands välfärdsområde**
- § 184 Justering av behörighetsvillkoren för tjänsten som chef för anställningsärenden**
- § 185 Justering av behörighetsvillkoren för tjänsten som serviceansvarig vid den digitala vårdcentralen**
- § 186 Aktuella ärenden inom personaltjänsterna**
- § 187 Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)**
- § 188 Övriga ärenden**

Ledamöter

Kaj Lindqvist, ordförande
Tapani Eskola, 1. vice ordförande
Patrik Björkman, 2. vice ordförande
Camilla Söderström, sekreterare
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Bernhard Edgren
Vilhelmiina Eskola
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Lilli Kahri
Arto Kujala
Outi Lankia
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila
Elin Andersson, kansalliskieliltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminta /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastustoiminta /räddningsdirektör
Hanna Kaunisto, vs. vast.aluejoht. (peso)/ tf. ansv.omr.dir (fam. o soc. tjänst)
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Tuuli Lindström, henkilöstöjohtaja / personaldirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Kirsi Oksanen, vast.aluejoht.(lkäant. palv.) /ansv.omr.dir. (tjänst. för äldre)
Carita Schröder, vast.aluejoht.(terv.palv.) /ansv.omr.dir. (häls.vårdstjänst.)
Minna Sevón, talousjohtaja/ekonomidirektör
Susanna Varilo, johtava lääkäri /chefläkare
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.
Jorma Wiitakorpi, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.

§ 179

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (143 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (144 §).

Kallelsen har skickats per e-post 22.8.2025 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 180

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen väljer Riku Honkasalo och Tove Munkberg till mötets protokolljusterare.

§ 181

Östra Nylands välfärdsområdes delårsrapport 1–6/2025 samt prognos för år 2025

IUHVADno-2025-1432

Bilagor

1 Liite_Osavuosisikatsaus 1-6_2025

Beredning och tilläggsinformation:
ekonomidirektör Minna Sevón
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Det föreskrivs i 120 § i lagen om välfärdsområden om välfärdsområdets skyldighet att producera information om sin verksamhet och ekonomi. Välfärdsområdet ska trots sekretessbestämmelserna till Statskontorets informationsresurs för ekonomisk information lämna uppgifter om bokslut, delårsrapporter och kostnader samt de ekonomiska uppgifter som ska lämnas regelbundet. Enligt 3 § i statsrådets förordning 462/2022 ska välfärdsområdet lämna kvartalsuppgifter för tiden 1 januari till och med 30 juni senast den 15 augusti samma år. Den andra delårsrapporten för år 2025 har utarbetats så att den svarar mot situationen 30.6.2025.

Under perioden januari–juni 2025 hade Östra Nylands välfärdsområde verksamhetsintäkter på 26,6 miljoner euro, vilket är 54 procent av budgeten. Verksamhetsintäkterna beräknas överskrida budgeten med 3,5 miljoner euro.

Verksamhetskostnaderna uppgick under perioden januari–juni till 241,6 miljoner euro. Utfallet av verksamhetskostnaderna jämfört med budgeten var 52 procent. Utfallet av personalkostnaderna under det första halvåret jämfört med budgeten var 49 procent. För hela året prognosticeras att välfärdsområdet kommer att ligga 0,4 miljoner euro under budgeten. Utfallet av köp av kundservice och anlitan­de av bemanningspersonal var under årets början 53 procent respektive 73 procent av det som hade budgeterats för hela året. Köp av kundservice inom specialiserade sjukvården beräknas överskrida budgeten med 10,6 miljoner euro, övriga köp av kundservice med 10,5 miljoner euro, och den inhyrda arbetskraften med 3,4 miljoner euro. Enligt prognosen kommer verksamhetskostnaderna i sin helhet att överstiga budgeten med 26 miljoner euro.

På sektorsnivå förutspås det inte ske någon överskridning av verksamhetsbidraget i budgeten i fråga om demokratitjänsterna, koncern- och strategitjänsterna och räddningsväsendet. Inom social- och hälsovårdsväsendet beräknas det ske en underskridning av verksamhetsbidraget på 0,6 miljoner euro för sektorledningens vidkommande. Den prognosticerade överskridningen av verksamhetsbidraget är för familje- och socialtjänsternas del 7,7 miljoner euro, för de gemensamma hälso- och sjukvårdstjänsternas del 2,6 miljoner euro, för den specialiserade sjukvårdens del 10,6 miljoner euro och för tjänster för äldres del 3 miljoner euro. Inom social- och hälsovårdsväsendet som helhet förutses verksamhetsbidraget utfalla på en nivå som är 23,2 miljoner euro sämre än det som hade budgeterats.

Utfallet av den statliga finansieringen har under det första kvartalet varit i enlighet med budgeten, och för hela året beräknas välfärdsområdet erhålla en finansiering som är 0,3 miljoner euro högre än budgeterat.

Årsbidraget beräknas bli -13,7 miljoner euro. Efter avskrivningar beräknas räkenskapsperiodens resultat bli -14,6 miljoner euro. Med andra ord beräknas räkenskapsperiodens resultat vara 22,7 miljoner euro svagare än i den ursprungliga budgeten.

Utfallet av välfärdsområdets investeringar i förhållande till budgeten var 36 procent under årets första kvartal. Byggandet av Lovisa räddningsstation slutförs hösten 2025. Byggnadskostnaderna motsvarar enligt prognosen den sammanlagda kostnads kalkylen på 9 miljoner euro. I fråga om IKT-investeringar har man inlett arbetet med att förnya klient- och patientdatasystemet. Beträffande investeringsutgifterna är prognosen för hela året 88 procent av det som hade budgeterats.

Även om utfallet av välfärdsområdets verksamhetsbidrag förutses bli 26 miljoner euro svagare jämfört med budgeten, kan man i detta skede konstatera att produktivitetsprogrammets åtgärder har haft en dämpande effekt på kostnadsnivån. Köp av tjänster förväntas minska med 3,9 procent jämfört med 2024 års bokslutsutfall, material, förnödenheter och varor med 5,6 procent och understöd med 14,1 procent. Tillväxtprognosen för personalkostnaderna är 10 procent jämfört med bokslutet 2024.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna för kännedom den andra delårsrapporten för år 2025 och sända den till välfärdsområdesfullmäktige och nämnderna för kännedom.

Paragrafen justeras genast.

§ 182

Indragning av förbindelsemästarens tjänst och inrättande av en tjänst som förbindelsesystemsakkunnig

IUHVADno-2025-2782

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningschef (räddningsverket) Marjut Helske
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Räddningsverkets tjänst som förbindelsemästare blir utan skötare från och med 1.4.2026. Förbindelsemästaren är huvudanvändare för myndighetsnätet, vars skötsel förutsätter underhåll av system, underhåll och anskaffning av utrustning och tilläggsutrustning. Dessa uppgifter förutsätter utnämning till räddningsmyndighet. Det föreslås att en ny tjänst som förbindelsesystemsakkunnig inrättas för att ledningssystemet ska kunna upprätthållas. För att trygga verksamhetens kontinuitet och uppgifternas smidiga skötsel bör en tjänst som förbindelsesystemsakkunnig inrättas, och introduktionen bör genomföras innan förbindelsemästaren går i pension.

Systemets underhåll förutsätter planering, utarbetande av anvisningar samt utbildning för interna kunder. Strukturen och verksamhetsprinciperna för myndighetsnätet VIRVE fastställs och planeras i samarbete mellan räddningsverken och myndigheterna. Förbindelsemästaren har representerat räddningsverket i dessa. För att inställa parametrar och underhålla terminaler krävs manuell uppdatering per enhet, delvis över hela verksamhetsområdet.

Räddningsverket förbereder sig för att ta i bruk VIRVE 2.0-systemet. Det nya systemet kommer att avvika avsevärt från nuvarande VIRVE. Virve 2.0 kommer att föra uppgiften som huvudanvändare mer i en riktning som påminner om styrning av IKT-utrustningar med leasingavtal. Då VIRVE 2.0 är i bruk kommer antalet terminaler att öka, vilket innebär att systemets upprätthållande i allt större utsträckning bör skötas som livscykeltänkande för att dämpa kostnadsökning. Den nya tjänsteinnehavaren bör se till att kommunikationsnätet överförs på ett sätt som säkerställer att tjänsterna inom området inte äventyras. Räddningsverket kommer i egenskap av en beredskapsorganisation att behöva ett system för reservmeddelanden, som enligt nuvarande uppskattning kommer att vara nuvarande VIRVE 1.0 i en reducerad form. Den nya tjänsteinnehavaren skulle ansvara för systemets underhåll. Vi kommer alltså att behöva en person som är kapabel att vara båda systemens huvudanvändare.

Personen skulle ansvara för ledningssystemets lägesbild vid räddningsväsendet och är huvudanvändare för lednings- och larmsystemen. I nuläget är informationssystemen av många olika slag och det är tidskrävande att bekanta sig med dem.

- kunskap av TUVe/eTUVe-terminaler
- fältsystem
- TUVe-tjänster (gruppvideotjänster osv.)
- nödcentralsdatasystem
- IKT-utrustning i lägescentralen
- befolkningslarmsystem

Som krisorganisation bör räddningsverket kunna upprätthålla kritiska system,

identifiera och reparera fel lokalt och dygnet runt. Den blivande personen sammanförs med sammansättningen av räddningsväsendets ledningscentral och reserveras för organisationen under undantagsförhållanden.

Den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten är 3 966,60 euro i månaden. Dessutom betalas arbetserfarenhetstillägg enligt VÄLKA. Tjänsten är förlagd till Borgå räddningsstation. Tjänsten har en provotid på sex månader. Behörighetsvillkor är minst grundexamen i informationsteknik, giltigt körkort i klass B, goda kunskaper i finska (skriftligt och muntligt) samt nöjaktiga kunskaper i svenska (skriftligt och muntligt). Uppgiftens skötsel förutsätter flera års arbetserfarenhet från branschen.

Konsekvenser för personalen

Indragningen av förbindelsemästarens tjänst och inrättandet av en tjänst som förbindelsesystemsakkunnig ökar inte antalet anställda vid räddningsverket. Den överlappande bemanningen av två tjänster är introduktionstid och varar 4–5 månader, varav tjänsteinnehavaren som går i pension har semester ca 3 månader.

Tjänsten som förbindelsemästare som föreslås dras in ingår i personalplanen för 2025. Den tjänst som förbindelsesystemsakkunnig som föreslås bli inrättad har lagts till i personalplanen för 2026.

Ekonomisk påverkan

De ökade personalkostnaderna för 2025 (ca 2 månaders lön) täcks av budgeten för räddningsväsendet för 2025, något tilläggsanslag behövs inte. De ökade kostnaderna för 2026 är 3 månaders överlappande lön, dvs. ca 12 000 € + bikostnader och för 9 månaders tid är löneskillnaden 3200 € + bikostnader. Dessa läggs till i budgeten 2026 som personalkostnader för räddningsväsendet.

Uppgifter om den tjänst som inrättas

KEVA-beteckning: 75448 / viestijärjestelmäasiantuntija/förbindelsesystemsakkunnig

Lönesättningsgruppen: H1ICT040 / 3 966,60 €

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- indra tjänsten som förbindelsemästare från och med 1.4.2026
- inrätta för räddningsverket tjänsten som förbindelsesystemsakkunnig från och med 1.10.2025. Behörighetsvillkor för tjänsten är minst grundexamen i informationsteknik (datanom), giltigt körkort i klass B, goda kunskaper i finska (skriftligt och muntligt) samt nöjaktiga kunskaper i svenska (skriftligt och muntligt). Uppgiftens skötsel förutsätter flera års arbetserfarenhet från branschen.

§ 183

Tjänste- och uppgiftsarrangemang vid Östra Nylands välfärdsområde

IUHVADno-2025-2789

Beredning och tilläggsuppgifter:
planerare Melissa Tuomala
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Enligt 92 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet. Det bestäms i 46 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Välfärdsområdesdirektören beslutar om tidsbestämda ändringar av tjänstebeteckningar.

Det är motiverat att man med verksamheten och ekonomin som utgångspunkter vidtar behövliga organisatoriska arrangemang vid välfärdsområdet också med personalplaneringen som utgångspunkt.

Det hör till Östra Nylands välfärdsområdes operativa verksamhetsmodell att alla beteckningsändringar och lönejusteringar behandlas i en delegation som består av företrädare för arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna. Arbetsgivaren representeras i nämnda delegation av sektordirektörerna, personaldirektören och anställningschefen. Huvudavtalsorganisationerna företräds av huvudfackombudet. För att ett förslag ska kunna godkännas ska det vara motiverat både ur funktionell och ur ekonomisk synvinkel. Då ärendet behandlas bedömer man också den föreslagna ändringens inverkan på andra som befinner sig på samma nivå i lönesättningen. Beträffande förslagen till beteckningsändring förutsätts det dessutom att beteckningen är i överensstämmelse med Kevas förteckning över beteckningar. Efter behandling i delegationen går ärendet vidare för beslut i den ordning som anges i förvaltningsstadgan.

Det bestäms i 46 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och indragning av tjänster samt om ändring av beteckningarna för dem samt om ombildning av tjänsteförhållande till arbetsavtalsförhållande. Det bestäms i 51 § i förvaltningsstadgan att välfärdsområdesdirektören inrättar och indrar befattningar i arbetsavtalsförhållande och beslutar om behörighetsvillkoren för dem.

Enligt vad som förutsätts i lagstiftningen ska en tjänst indras och en befattning inrättas i dess ställe, då det är fråga om en uppgift där det inte krävs att offentlig makt utövas.

Delegationen har vid sitt sammanträde 11.8.2025 behandlat följande ändringsförslag, som den förordar:

- indragning av en tjänst som socialhandledare vid ungdomsstationen Zemppi från 21.10.2025

En tjänst som socialhandledare dras in från 21.10.2025 och i dess ställe inrättas en sjukskötarbefattning som en del av effektiveringen av verksamheten. Ändringen

sänker lönekostnaderna något. Den tidigare uppgiftsrelaterade lönen är 3 055,00 euro. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 983,07 euro.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar dra in en tjänst som socialhandledare vid ungdomsstationen Zemppi (kostnadsställe 4410) från 21.10.2025.

§ 184

Justering av behörighetsvillkoren för tjänsten som chef för anställningsärenden

IUHVADno-2025-2844

Beredning och tilläggsuppgifter:
personaldirektör Tuuli Lindström
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesstyrelsen har 6.10.2022 (§ 5) inrättat tjänster inom koncern- och strategitjänster och 3.11.2022 (§ 3) uppdaterat tjänsterna och behörighetsvillkoren för dem. Enligt 48 § i förvaltningsstadgan bestämmer den myndighet som anställer en person i tjänsteförhållande behörighetsvillkoren för tjänsten, om inget beslut fattats om dem när tjänsten inrättades.

Välfärdsområdets välfärdsområdesstyrelse har vid sitt möte 6.10.2022 (§ 5) fastställt behörighetsvillkoret för en tjänst som anställningschef för personaltjänster enligt följande: Lämplig högre högskoleexamen. För uppgiften krävs dessutom förtrogenhet med personalfrågor. Kännedom om kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal samt social- och hälsovårdssektorn anses också meriterande. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Behörighetsvillkoret för tjänsten bör ändras så att det bättre lämpar sig för välfärdsområdets behov och verksamhetsmiljö och är objektiv med följande motivering:

Kommunförbundet har i sin anvisning om motivering av anställningsbeslut (2022) gett anvisningar om att behörighetsvillkoren ska vara så objektiva som möjligt. Krav som är prövningsbaserade och svåra att verifiera, såsom gedigen erfarenhet eller god förtrogenhet, ska inte inkluderas i behörighetsvillkoren, utan dessa beaktas som urvalskriterier i rekryteringsannonsen och i meritjämförelsen när tjänsten ska tillsättas. Förutsättningarna för framgång i tjänsten fastställs i rekryteringsannonsen.

Högsta förvaltningsdomstolen har betonat att det är en helhetsbedömning som är avgörande när en tjänsteinnehavare utnämns: utnämningsbeslutet baserar sig på en helhetsbedömning av de sökandes färdigheter, skickligheter, erfarenhet och personliga egenskaper som uppfyller behörighetsvillkoren.

Som behörighetsvillkor för tjänsten föreslås lämplig högre högskoleexamen. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska språket, samt goda muntliga kunskaper och nöjaktiga skriftliga kunskaper i svenska språket.

Den föreslagna ändringen av behörighetsvillkoret gäller nya utnämningar efter det att detta beslut har trätt i kraft. Ändringen inverkar inte på den nuvarande tjänsteinnehavaren som har utnämnts till tjänsten i enlighet med det behörighetsvillkor som gällde tidigare. Den nuvarande tjänsteinnehavaren har hörts 18.8.2025 om den föreslagna ändringen av behörighetsvillkoret och hen uppfyller också det föreslagna behörighetsvillkoret.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att behörighetsvillkoret för tjänsten som anställningschef för personaltjänsterna är lämplig högre högskoleexamen. Språkkunskaper som krävs är goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska språket, samt goda muntliga kunskaper och nöjaktiga skriftliga kunskaper i svenska språket.

Paragrafen justeras genast.

§ 185

Justering av behörighetsvillkoren för tjänsten som serviceansvarig vid den digitala vårdcentralen

IUHVADno-2025-2903

Beredning och tilläggsuppgifter:
ansvarsområdesdirektör (gemensamma hälsotjänster) Carita Schröder
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

svensk text under bearbetning

Beslutsförslag

svensk text under bearbetning

§ 186

Aktuella ärenden inom personaltjänsterna

IUHVADno-2025-2887

Välfärdsområdets personaldirektör Tuuli Lindström berättar om aktuella ärenden inom personaltjänsterna.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar aktualitetsöversikten för kännedom.

§ 187

Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslutförteckningar:

Förvaltningsdirektören

Upphandlingsärenden:

§ 2 ISS Palvelut Oy:ltä hankittava siivouspalvelu Loviisan uudelle pelastusasemalle sekä Ruotsinpyhtään pelastusasemalle, 19.08.2025

Upphandlingschefen

Upphandlingsärenden:

§ 37 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluista Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään /JRK-TAKSIKULJETUS Oy, 08.08.2025

§ 38 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Taxi A. Karlsson Oy, 12.08.2025

§ 39 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Autoilija Arto Laitinen, 14.08.2025

§ 40 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Taksipalvelu Berg Oy, 15.08.2025

§ 41 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Juhan Taksi Oy, 19.08.2025

§ 42 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Hiide Taksipalvelu Oy, 19.08.2025

Välfärdsområdesdirektören

Upphandlingsärenden:

§ 142 Etävastaanotto- ja chat-toiminnon hankinta, 15.08.2025

§ 145 Päättös option käyttämisestä toimitilakalusteet 2021-2025 (DPS) Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ja Isku Interior Oy, 22.08.2025

Personalärenden:

§ 140 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 12.08.2025

Allmänna beslut:

§ 138 Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen 6-12/2025, Perussuomalaisten valtuustoryhmä, 11.08.2025

§ 141 Toimiohjeen täydentäminen, 18.6.2025 pidetyn HUS-yhtymäkokouksen jatkokokous 20.8.2025, 13.08.2025

§ 143 Toimiohjeen täydentäminen, 18.6.2025 pidetyn HUS-yhtymäkokouksen jatkokokous 20.8.2025, 19.08.2025

§ 144 Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen 6-12/2025, RKP:n valtuustoryhmä, 21.08.2025

§ 146 Suostumus yksikkökustannustietojen hyödyntämiseen osana hyvinvointialueen arviointimenettelyä, 22.08.2025

Beslutsförslag

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och besluter att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

§ 188

Övriga ärenden

Välfärdsområdesstyrelsen behandlar övriga ärenden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar övriga ärenden för kännedom.